

# Personlig Assessment Test<sup>®</sup>

## R A P P O R T

Navn: **Kari Nordmann**  
Testet som: Prosess ingeniør  
Oppdragsgiver: Tekno AS  
Dato: 15. August 2009

Innholdet i denne rapport er KONFIDENSIELT mellom oppdragsgiver og WHI, og må ikke være tilgjengelig, verken helt eller delvis, for andre personer eller firmaer.

# TESTSAMMENDRAG

Navn/kode..... **Kari Nordmann** .....

Test nr.: **XXXX-09** .....

## Vurdering av kandidaten til stillingen/oppdraget:

- |   |  |
|---|--|
| <input checked="" type="checkbox"/> <b>Anbefalt, vil gjøre en god jobb.</b> | <input type="checkbox"/> <b>Anbefalt, med forbehold.</b>           |
| <input checked="" type="checkbox"/> <b>Utviklingspotensial.</b>             | <input type="checkbox"/> <b>Utviklingspotensial.</b>               |
| <input type="checkbox"/> <b>Ikke anbefalt.</b>                              | <input type="checkbox"/> <b>Kandidaten er ikke stillingssøker.</b> |

## Rapportens forutsetninger:

- |  |  |   |
|--|--|---|
| <input checked="" type="checkbox"/> Test uten intervju | <input type="checkbox"/> Rekrutteringsoppdrag                      | <input type="checkbox"/> Muntlig stillingsbeskrivelse |
| <input type="checkbox"/> Test med intervju             | <input checked="" type="checkbox"/> Skriftlig stillingsbeskrivelse | <input type="checkbox"/> Basis for utviklingsprosess  |

## Områder hvor kandidaten best utnytter sitt potensial:

Utmerket problemløser, kreativ, intelligent med andre ord en velkvalifisert prosessingeniør.  
Potensial for prosjektledelse.

## Forslag til egenutvikling/karriereplan:

For mye perfeksjonist.

## Bør avklares i en oppfølgingsamtale:

1. Stiller i overkant krav til seg selv?
2. Utålmodig?
3. Misliker for mye papirutiner?
4. For "snill"?

## TESTOPPSUMMERING

### **Kombinasjonen av empati og ego-drive er nøkkelen til effektivitet uansett stilling**

Kari Nordmann kombinerer fin innlevelsessevne med middels ego-drive. Det vil si at hun har evnen til å sette seg i andres sted, ta imot feedback og justere seg etter hva en situasjon krever, samtidig som hun er resultatrettet og ønsker å se effekt av de oppgaver hun er satt til å løse. Hennes empati-forutsetning blir påvirket av at hun er nesten ekstrem perfektjonist. Dette kan sannsynligvis være et problem for henne selv, hvis hun ikke kan leve opp til egne forventninger, men et problem for andre hvis hun stiller samme krav til andre som til seg selv.

Kari Nordmann er, som de fleste innen hennes mellomeuropeiske kultur, noe autoritær i sin tenkemåte. Det vil si at hun stiller krav til ledelse, men også til de hun skal jobbe sammen med og, ikke minst, til seg selv. Vi kan ikke se at dette er negativt som prosessingeniør, tvert om mener vi at det gjør henne effektiv.

### **Utnyttelsen av kombinasjonen empati/ego-drive**

Med sine lytteregenskaper optimaliserer hun sin empati og hennes ego-drive holdes dermed under kontroll. At hun er selvstarter (kontrollert utålmodig) gjør hennes ego-drive resultatrettet. Med andre ord; denne kombinasjonen av empati og ego-drive tilsier at Kari Nordmann har et godt potensial for videreutvikling og at hun, hvis hun i sin egenutvikling tar høyde for det som er nevnt, også har potensial for større oppgaver i fremtiden.

### **Utviklingspotensial**

Kari Nordmann har den intelligens og empati som gjør at hun har fint potensial for egenutvikling. I tillegg er hun ansvarsbevisst og emosjonelt stø – sistnevnte betyr at hun har evnen til å tåle motgang. Hun virker kanskje litt beskjeden og hun eksponerer seg ikke uten at hun mener å ha noe og bidra med. Et åpent spørsmål er om hun er for "snill". Kari Nordmann kan muligens være i overkant konfliktunnvikende, noe som betyr at hun kan utnyttes jobbmessig ved at hun har vanskeligheter med å si nei. Her har hun en oppgave å gjøre i sin egenutvikling ved å være noe mer realistisk i sin vurdering av omgivelsene og forsøke å være noe mer villig til også å innse at konflikter kan oppstå.

### **Vurdering av personlige egenskaper opp mot stillingskrav:**

- Kari Nordmann kombinerer teknisk/analytisk tenkning med intellektuell kreativitet og hun er en god problemløser. Hun er også interessert i business og sannsynligvis ikke så lite "kremmer" i ordets positive betydning.
- Når det gjelder det administrative misliker hun for mye papirdetaljer og hun er heller ikke interessert i å arbeide med tall, selv om hun er effektiv med data. Blir det for mye detaljer i en stilling vil Kari Nordmann sannsynligvis miste mye av motivasjonen, men det som er nødvendig for å være effektiv i stillingen vil bli gjort, da hun har sterk ansvarsfølelse og vil sette sin ære i at det hun leverer er kvalitativt på topp.
- Kari Nordmann har høy arbeidskapasitet og er selvstartende når en beslutning er tatt.

En viktig side ved Kari Nordmann er at hun, ved siden av sin faglige kompetanse og interesse som ingeniør, også har evnen til å arbeide med og for mennesker. Hun burde derfor være en positiv bidragsyter i teamsammenheng.

### **Oppsummering**

Utfra et totalbilde har vi ingen problemer med å anbefale Kari Nordmann til en stilling som prosessingeniør og vi mener også at hun har en fin ego-styrke som gjør at hun ikke vil ha problemer med å være effektiv også i et typisk mannsdominert område. Hvis hun makter å senke sin risikoterskel vil hun bli en mer effektiv beslutningstaker og også mer villig til å delegere oppgaver. Potensialet er som nevnt godt nok.

# P.A.T.® - TOTALANALYSE

Test nr: XXXX-09

Vurderingen er rettet mot stillingskrav:

EVNEN TIL Å ARBEIDE MED MENNESKER	Kommentarer	VURDERING MOT JOBBKRAV		
		Begrenset nivå	Middels nivå	Klart positivt nivå
Empati				X
Samarbeidsevner	I			X
Evnen til å kommunisere	N			X
Forhandlingsevne	A-E		X	
Serviceorientering	B (?)			X
Lyttereigenschaften				X
Fleksibilitet. Endringsvillig.	C-G			X
Delegeringsevne	A-E		X	
Beslutningsevne	C-D2-E			X

PERSONLIG EFFEKTIVITET	Kommentarer	VURDERING MOT JOBBKRAV		
		Begrenset nivå	Middels nivå	Klart positivt nivå
Ego-drive	T		X	
Motivasjon for jobben				X
Interesse for business				X
Ledereigenschaften	A		X	
Selgereigenschaften	T		X	
Resultatorientering				X
Grad av eksponeringsbehov	C-U		X	
Administrative evner	A2-L		X	
Ansvarsfølelse				X
Initiativ. "Selvstarter"				X
Arbeidskapasitet				X
Evnen til å tåle stress/motgang				X
Teknisk. Analytisk orientert				X
Kreativitet, fantasi, intellektuell				X

## Kommentarer:

A: Kan utnytted bedre A2: Utnytted godt

B: For meget

B2: For lite

C: Situasjonssavhengig

C2: Fag- / produktorientert

D: Selvsentrert / lite følelsesmessig engasjert

D2: Perfeksjonist. Stiller for store krav til seg selv

D3: Høy risikoterskel / nølende beslutningstaker

E: Utålmodig / impulsiv E2: Forsiktig / nølende

F: Sterke meninger/sta

F2: Kan dominere

G: Autoritær / lite endringsvillig / søker trygghet

H: Har problemer / stresset / frustrert

I: For imøtekommende / konfliktunnvikende

J: Lytte mer / snakke mindre

K: Avventende / lytter ikke alltid aktivt

L: Misliker detaljer

L2: Detaljorientert / overansvarlig

M: Ikke alltid like ryddig

N: Energisk / Utholdende

O: Overdrevet selvbilde

P: Vanskelig å vurdere / tvil

S: Sosial

T: Uten betydning for jobben

U: Beskjeden

## EGO-DRIVE

Svak Ego-drive	Begrenset Ego-drive	Under middels Ego-drive	Middels Ego-drive	Over middels Ego-drive	Sterk ego-drive	Intens Ego-drive

## EMPATI

Svak Empati	Begrenset Empati	Under middels Empati	Middels Empati	Over middels Empati	God Empati	Utmerket Empati

En person med god empati og begrenset ego-drive har en høy innlevelsessevne, men et begrenset behov for å ville utnytte dette til å skape forandring og resultater gjennom påvirkning av andre.

En person med god ego-drive og begrenset empati utnytter sin ego-drive mindre effektivt fordi han/hun ofte kan tvinge sine idéer og oppfatninger på andre, med begrenset forståelse for omgivelsenes følelser, behov og adferd.

### **KOMBINASJONEN AV EGO-DRIVE OG EMPATI er nøkkelen til personlig effektivitet forutsatt at den utnyttes godt**

Med over middels empati og middels ego-drive har Kari Nordmann evnen til å påvirke, kombinert med fin forståelse. Kombinasjonen utnyttes godt.

# DEFINISJONER

## EMPATI

- Empati er evnen til å leve seg inn i et annet menneskes følelser og forstå reaksjonene uten å føle seg involvert. Det gjør det mulig å justere seg etter hva en situasjon krever.
- Men også gjennom en forstående kommunikasjon vise at man forstår vedkommende – uten nødvendigvis å være enig.
- En empatisk person har en radar som gjør at vedkommende registrerer andres følelser uten å blande inn sine egne. Empati er ikke sympati. Sympati medfører overidentifisering med et annet menneske, slik at man mister sine egne mål av syne. Sympati blokkerer for evnen til å forholde seg realistisk til andre.

## EGO-DRIVE

- Ego-drive er det indre behov for å overtale og påvirke omverdenen for først og fremst å få en personlig tilfredsstillelse av denne "erobringstrangen".
- En person med høy ego-drive vil og må ha fremgang for at han selv skal fungere på et "nå må det skje" nivå. På denne måten reguleres hans psykiske tilstand etter hvordan hans ego-drive blir tilfredsstillt.
- Personer med lav ego-drive regulerer ikke på samme måte sin psykiske tilstand via sin ego-drive. Derimot vil personer med høy ego-drive ofte ha stor kapasitet for å komme over eventuelle motgang, ettersom sterk ego-drive motiverer dem til å komme tilbake og forsøke på nytt. Personer som har høy ego-drive og ikke tilfredsstiller ego-drivens behov, kan lett komme i følelsesmessig ubalanse.

## KOMBINASJONEN EMPATI OG EGO-DRIVE

- En person med god empati og tilsvarende god ego-drive burde være motivert, fleksibel og resultatorientert. Selv om en person med heller svak empati og ego-drive naturligvis har andre kvaliteter så mangler overbevisende indre drivkraft og evner til raskt å utnytte en situasjon.
- Denne kombinasjonen er nøkkelen til effektivitet, uavhengig av yrkesvalg.
- For å være effektiv må ens ego-drive holdes i sjakk for å gi empatien tid til å danne seg et situasjonsbilde. Ved å lytte aktivt optimaliseres empatien – derved forhindres at omgivelsene føler seg overkjørt/dominert.

## EKSPONERINGSEVNE (Assertiveness)

- En assertive person har sterk personlig gjennomslagskraft, er beslutsom, verbal, rik på synspunkter og streber ofte etter en lederrolle. Videre er vedkommende aktiv i grupper og med selvstendige meninger når det skal fattes beslutninger. I tillegg vil en assertive person ikke ofte behøve støtte fra omgivelsene. Den ekstremt høyt assertive person kan både virke og kjenne seg overlegen og han kan fremstå som dominerende.
- En mindre assertive person kjenner seg ofte usikker i omgang med andre. Dessuten er tiltroen til egen kapasitet lav. Vedkommende blir ofte mer en observatør enn en aktør og lytter heller til andres synspunkter enn å luften sine egne. Vedkommende kan virke blyg, avhengig av andre og passiv i sosial sammenheng.

## UTHOLDENDE

- Mennesker som er meget utholdende virker tålmodige og forståelsesfulle og de kan lett være overbærende og med høy grad av forståelse for andre. De har også tillit til omgivelsene. Temperamentet er ikke lett å tenne og personen kommer raskt over eventuelle urettferdigheter. Ekstreme personer kan være godtroende og de kan løpe risikoen for å bli lurt. Personer med høy grad av utholdenhet kan også få vanskeligheter med å si ifra, er muligens konfliktunnvikende og kan ha vanskeligheter med å uttrykke sinne eller håndtere andres temperamentutbrudd.
- Mennesker med en lav grad av utholdenhet blir lett irritable. Det skal lite til for å krenke en slik person som også viser mindre tillit til ande. De er temperamentsfulle og følsomme overfor kritikk. Ofte er de utålmodige med andre og raske til å kritisere. I tillegg vil en lav grad av utholdenhet kunne bety at vedkommende er frustrert ved å ha problemer/konflikter.